

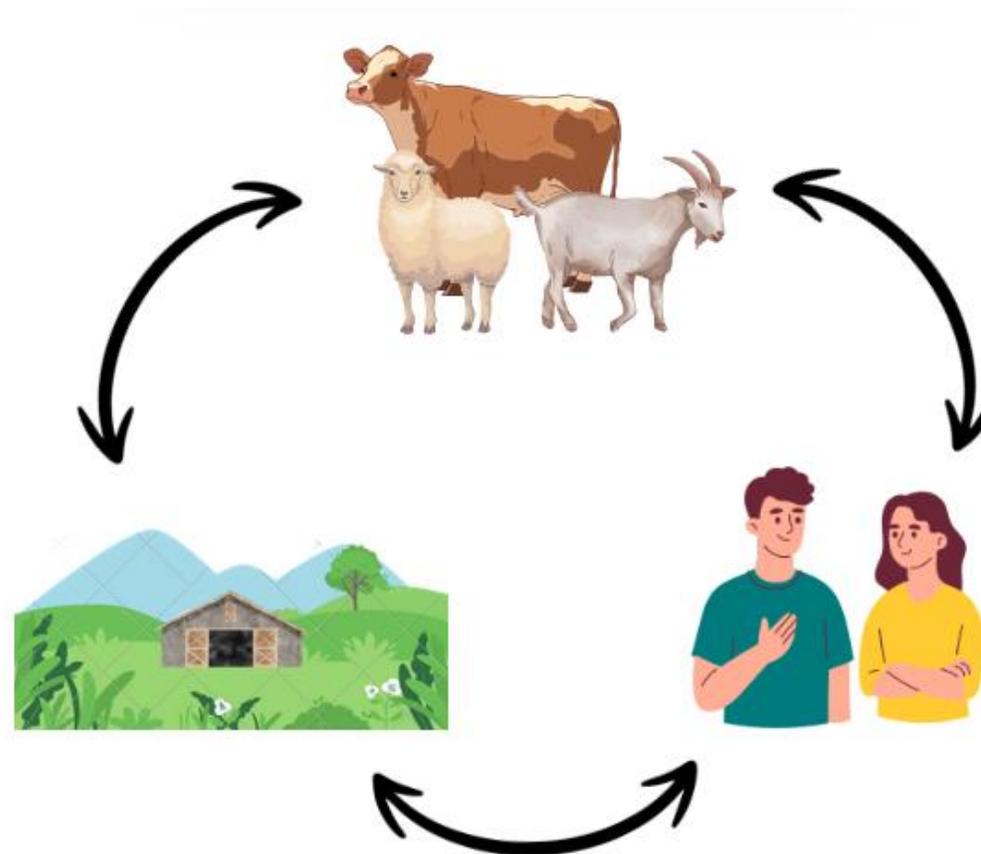
Le concept de One Welfare

Et son application pour les filières fromagères AOP-IGP

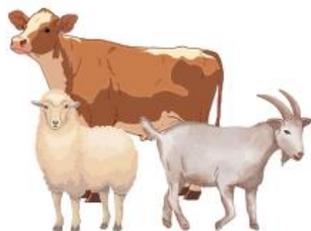
One Welfare – quesaco ?



- ❖ Concept défini en 2016 – découle du concept One Health
- ❖ One Welfare = « un seul bien-être »
- ❖ Interconnecte l'humain, l'animal et leur environnement

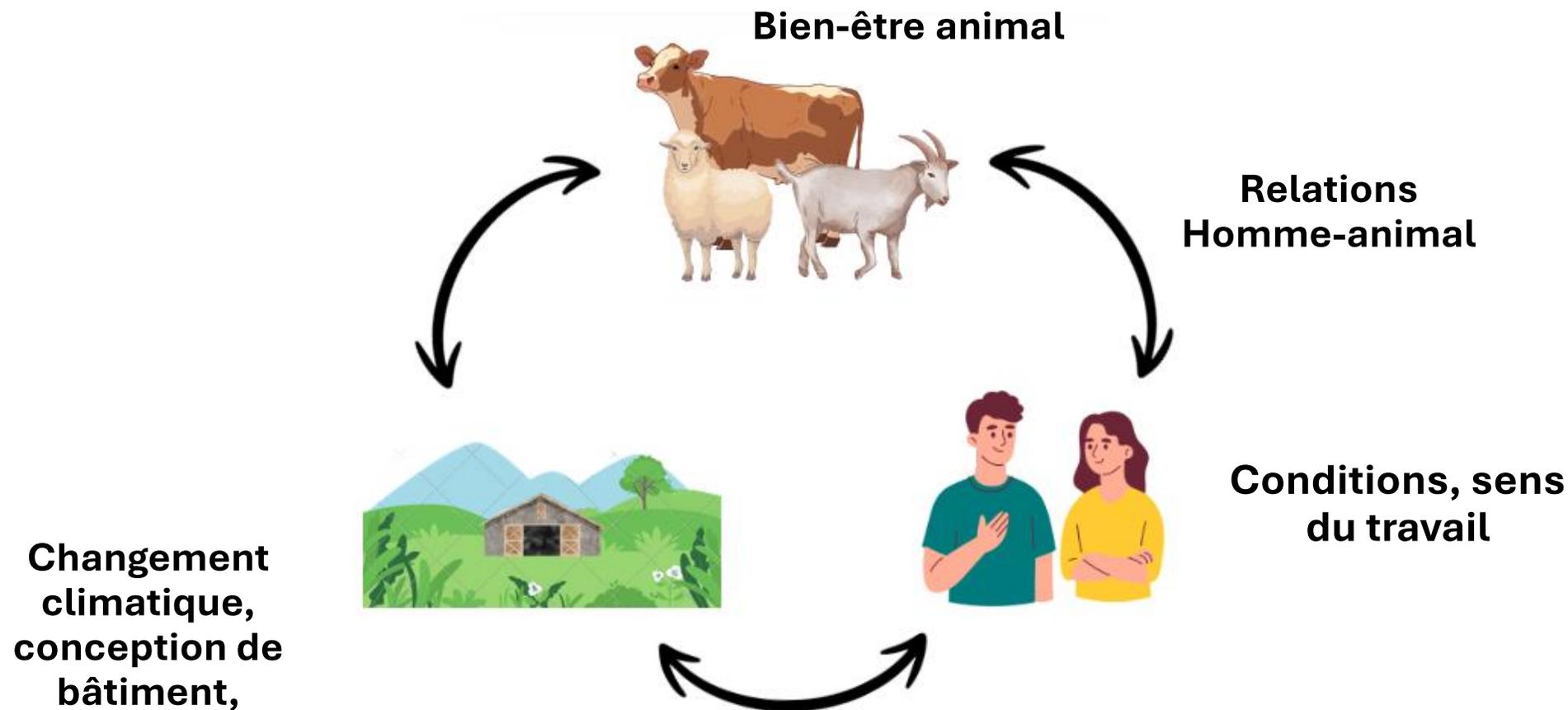


One Welfare – Hypothèses du concept



- **Le bien-être de l'Homme peut avoir un impact sur le bien-être des animaux**
ex. cas de maltraitance animale lié au mal-être humain
- **Le bien-être animal agit sur le bien-être de l'Homme**
ex. un animal qui se sent bien aura un comportement propice à rendre le travail de l'Homme plus facile, améliorant ses conditions de travail
- **Le bien-être animal agit sur la préservation de l'environnement**
ex. un animal en situation de bien-être est en meilleure santé, le recours aux médicaments dont antibiotiques est plus limité donc moins d'antibiorésistance
ex. un animal en situation de bien-être a une meilleure productivité et nécessite donc moins de ressources pour produire une même quantité de lait, viande que si son bien-être était plus limité
- **Les conditions environnementales influencent le bien-être des animaux et des hommes**
ex. les fortes températures augmentent le stress thermique des animaux et rendent les conditions de travail des Hommes plus pénibles

One Welfare – une transdisciplinarité



One Welfare – un RMT dédié



Partenaires membres du bureau du RMT



Le projet 2021-2025 du RMT One Welfare s'articule en trois axes :

Axe 1 : Définir et documenter le concept du One Welfare en stimulant les échanges interdisciplinaires.

Axe 2 : Mobiliser les principes et méthodes du One Welfare pour améliorer les systèmes d'élevage.

Axe 3 : Enrichir les approches pédagogiques et didactiques pour aborder le concept de One Welfare.

One Welfare – des travaux valorisés



Séminaire inter RMT

« Le bâtiment d'élevage, point de rencontre entre l'Homme et l'animal »

Février 2024, organisé par les RMT One Welfare x RMT Batice

Ex. travaux présentés

- *Quelle prise en compte du bien-être animal, du bien-être de l'éleveur et des enjeux sociétaux dans la conception des bâtiments d'élevage de demain selon les acteurs du monde agricole, toute filière d'élevage confondue ?*
- *Stress thermique en élevage bovin lait : impact des bâtiments et conséquences sur les productions*
- *Quels devenir des élevages bovin lait avec bâtiment à l'attache en zone de montagne ?*



Projet ENTRAVENIRS : prise en compte du concept One Welfare dans un contexte spécifique

- ❖ Contexte des bâtiments bovin lait à l'attache, encore présents principalement en zones de montagne
- ❖ Zones avec des filières fromagères AOP-IGP
- ❖ Concept One Welfare pour construire un projet ayant comme finalité l'accompagnement des élevages avec bâtiment à l'attache dans l'amélioration des conditions de vie des vaches et des conditions de travail des éleveurs

1

Les objectifs de l'éleveur et/ou de l'éleveuse



Au-delà d'une amélioration des conditions de vie des vaches et de travail pour eux, quelles sont leurs priorités ?

Ex. optimiser son temps de travail, avoir un contact privilégié avec ses animaux

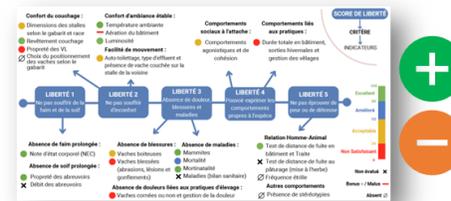
2

La situation actuelle

Diagnostic bâtiment Evaluation des conditions dans le bâtiment



Pour identifier ses contraintes



Pour mettre en avant des paramètres positifs et des points de progrès

3

Les leviers de progrès

A partir des caractéristiques du bâtiment et des pratiques actuelles, des points de progrès identifiés et du projet de l'éleveur,

passage en revue des leviers adaptés, de leurs intérêts et faisabilité, en prenant en compte les paramètres techniques, (économiques) et conséquences sur les pratiques

ENTRAVENIRS : ENTREVOIR EN COLLECTIF L'AVENIR DE SON BÂTIMENT A L'ATTACHE

GUIDE D'ANIMATION



Durée de l'animation : 2h30 (optimal) ; 2h00 (efficace)
Publics cibles : **éleveuses et éleveurs** (groupe de 10 personnes max)
Format : en ferme, dans un bâtiment avec système d'attache

Déroulé

- Introduction et tour des participants 20'**
- Présentation rapide de l'animation et de ses objectifs.
- Tour des participants où chacun se présente, indique le type de bâtiment qu'il dispose ex. nombre de places, disposition des vaches, équipement de traite et les questions que chacun se pose sur les conditions de vie de leurs vaches et leurs conditions de travail.
- 1. La ferme d'accueil 10'**
Présentation de la ferme et de son contexte par l'éleveur qui accueille.
- 2. Evaluation de la situation actuelle 45'**
Découverte du bâtiment, explication et échanges sur les indicateurs de l'évaluation individuelle, observation participative de quelques indicateurs : débit d'eau, propreté des animaux, présence de blessures, surface disponible par animal.
- 3. Discussion des leviers d'amélioration 45'**
Dans le bâtiment ou à l'extérieur si le temps le permet. Distribution des cartes leviers aux participants. Chacun prend un temps pour les lire et réfléchir individuellement à leur faisabilité dans la ferme visitée puis mise en commun des cartes et partage de leur analyse. Pour chaque carte, une fois un consensus trouvé, positionnement dans une des zones de la partie basse du plateau : à gauche pour les leviers non faisables, au milieu les leviers déjà mis en place, à droite les leviers faisables.
- 4. Priorisation des leviers faisables 15'**
Indiquer sous quel délai les leviers identifiés comme faisables peuvent être mis en place et ce qu'il faut faire pour les concrétiser.
- Débrief et conclusion 15'**
Debrief sur ce que chaque participant retient de l'atelier pour sa ferme et retour de l'éleveur ou éleveuse qui accueille.

Plateau d'animation

1

- Localisation**
- Année de construction**
- Environnement** : pente, distance d'habitations, réglementation locale urbanisme et/ou architecture

*Serait-il possible d'agrandir le bâtiment actuel ?
Serait-il possible de le transformer en une stabulation libre ?
Quels sont les objectifs de l'éleveuse pour faire évoluer son bâtiment et/ou ses pratiques ?*

2

Les vaches et les relations avec elles

Le métier

Pratiques : temps d'astreinte et pénibilité du travail
Ce qui vécu comme pénible, une contrainte dans le travail et à l'inverse ce qui est apprécié

Sens, satisfaction au travail
Relation avec les animaux
Ambiance du bâtiment
Esthétisme du lieu de travail
Les perspectives dans le métier

Sécurité au travail
Pratiques sécurisées, notamment lors de la traite, distribution alimentaire et manipulation des animaux

3

*A partir des séquences 1 et 2, quelles sont les marges de progrès ?
Une fois identifiées, passage en revue des leviers d'amélioration pertinents*

Impossibilités techniques
(environnement global interne et externe au bâtiment)

Impossibilités financières

Non intérêt

4

*A partir du plan du bâtiment actuel et des leviers sélectionnés, définir ce qui est faisable, à quelle échelle de temps (court/moyen/long terme) et ce qu'il faut faire/avoir pour concrétiser
Qu'est-ce qui est à prioriser ?*

A court terme

A moyen terme

A long terme